

BUONE PRASSI?

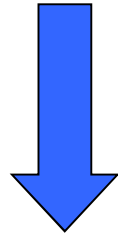
- efficacia
- innovatività
- adeguatezza del quadro logico attuativo
- riproducibilità e trasferibilità
- la sostenibilità nel tempo e la capacità di coinvolgimento verticale e orizzontale

Isfol, L'esperienza del Catalogo, risultati e proposte, 2008

.... UN'ESPERIENZA

BANCA DEL TEMPO E RIABILITAZIONE PSICHIATRICA

Sviluppare e sostenere il tessuto relazionale della comunità promuovendo iniziative atte a favorire lo scambio di servizi e attività tra le persone



PROGETTO NAUTILUS – RICERCA ATTIVA DEL LAVORO

sperimentazione di modelli innovativi di sviluppo delle autonomie nella ricerca di lavoro: attività di supporto educativo e contributi economici legati alla realizzazione di azioni concordate

Normalizzazione

“Approccio che sottende ad una cultura che contrasta l'emarginazione e la discriminazione in tutte le sue forme. Pur non negando la diversità e la necessità di accompagnamenti e sostegni più o meno articolati, essa rappresenta il principio guida per perseguire e realizzare efficaci percorsi di integrazione lavorativa e di inclusione sociale”

(Progetto Mercurio, Rapporto di ricerca, Veneto Lavoro).

...nel contesto

È prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore (art. 2094 CC)



“Ce l’hai il paracadute?”

- Serve quando si sale, ci si eleva, offre una visione dall’alto
- Offre sicurezza e permette di individuare e delimitare l’area di “atterraggio morbido”

GRUPPO ORIENTAMENTO

CICLO DI 8 INCONTRI

- conoscenza reciproca
- bilancio di competenze
- valutazione condivisa delle questioni riguardanti la ricerca attiva del lavoro

ESITO:

Creare i presupposti per una progettazione condivisa, concreta e consapevole del proprio inserimento lavorativo

REQUISITI

- Segnalazione dal DSM al SIL
- Valutazione dell'operatore SIL (necessità di orientamento, assenza di deficit cognitivi, adesione alla proposta)

AVVIO DEL BILANCIO DI COMPETENZE

La Rete dei Ricordi								
Stimolando la tua memoria			Tempo libero		Istruzione		Lavoro	
Periodi di 5 anni	Posti di lavoro da te avuti	Luoghi dove hai vissuto	Attività	Risultati	Attività	Risultati	Attività	Risultati

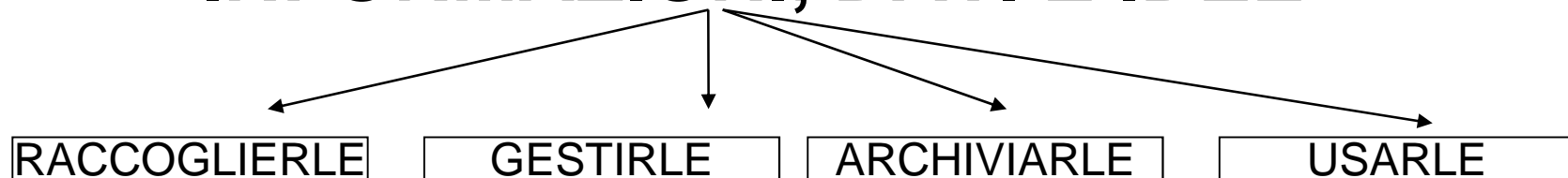
7 BREVI RACCONTI

Attività realizzate nel corso della propria vita, nelle quali si sono esercitate volentieri delle capacità, ottenendo un “buon esito”

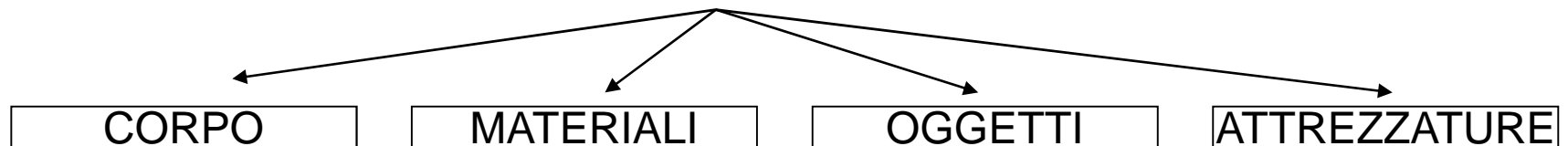
SONO BRAVO A ...

Le mie capacità trasferibili relative a

INFORMAZIONI, DATI E IDEE



COSE



PERSONE



TIPOLOGIA PROFESSIONALE

- PRATICA
- ESECUTIVA
- MANAGERIALE
- ARTISTICA
- SOCIALE
- INVESTIGATIVA

I PROPRI VALORI LAVORATIVI

IMPORTANZA DI:

- ACCESSIBILITÀ
- AFFILIAZIONE
- COMPETIZIONE
- STABILITÀ
- TRANQUILLITÀ
- SOSTEGNO
- ...

0 – 1 – 2 – 3 - 4

0 – 1 – 2 – 3 - 4

0 – 1 – 2 – 3 - 4

0 – 1 – 2 – 3 - 4

0 – 1 – 2 – 3 - 4

0 – 1 – 2 – 3 - 4

STILE PERSONALE

QUATTRO DIMENSIONI FONDAMENTALI

- introversione/estroversione
- intuizione/sensazione
- pensiero/sentimento
- percezione/giudizio

ELENCO QUALITÀ PERSONALI

che senti di possedere:

- accurato
- autonomo
- cordiale
- metodico
- tranquillo
-

DESCRIZIONE	“PROVA”

ELENCO PUNTI DEBOLI

che senti di possedere:

- ansioso
- chiuso
- irritabile
- sognatore
- pessimista
-

DESCRIZIONE	“PROVA”

L'ALTRA FACCIA DELLA MEDAGLIA

Rovesciali in risorse:

- ansioso → attento
- chiuso → riservato
- irritabile → energico
- sognatore → idealista
- pessimista → cauto
-

ELENCO DI PROFESSIONI

Seleziona le professioni che appartengono al tuo profilo di capacità e ai tuoi settori preferiti:

AGRICOLTURA

..orticoltore...

ALIMENTARE

...panificatore..

...

COMMERCIO

AMBIENTE DI LAVORO

CARATTERISTICHE FISICHE

➤ Ambiente fisico, abbigliamento richiesto, collocazione fisica, strumenti utilizzati

CARATTERISTICHE UMANE

➤ ambiente umano, tipo di colleghi, tipo di clienti

IL COLLOQUIO DI LAVORO

LE TUE DOMANDE:

- In che cosa consiste questo lavoro?
- Le mie capacità sono adatte a questo lavoro?
- Mi piacerebbe lavorare da voi?
- ...

IL COLLOQUIO DI LAVORO

LE SUE DOMANDE

- Perché si propone a noi?
- Che contributo pensa di poterci dare?
- Che tipo di persona è lei?
-

VALUTAZIONE

1. TEMPI NEI PASSAGGI
2. TIPOLOGIA DEI PERCORSI SUCCESSIVI
(rivalutazione della segnalazione, avvio tirocinio...)
3. ESITI (conclusione percorsi, assunzione...)
4. SODDISFAZIONE PARTECIPANTI E SERVIZI
5. TENUTA NEL TEMPO

PER EINSTEIN:

**“LA MENTE È COME UN PARACADUTE...
NON FUNZIONA SE NON SI APRE”**

