

13.10.2009

PUNTO 3 - 1)
A 8

Gruppo di lavoro "progetto borse lavoro"

Gruppo di lavoro: Per il Sil, Ianne e Borsatto, per il DSM, Carò, Furlan, Gasperoni, Lucato, Pasqualetto e ed.

Obiettivo:

Inserimento lavorativo, nell'ambito della riabilitazione estensiva, in aziende o cooperative di persone in carico al DSM per le quali l'insorgere della patologia abbia concorso, in modo significativo, a ritardare/interrompere l'ingresso nel mondo del lavoro, siano in condizione di buon compenso psichico e potenzialmente in grado di raggiungere un buon livello di autonomia dai servizi.

Finanziamento:

Euro 18.000,00 per l'anno 2009, finalizzato alla sperimentazione di borse lavoro per l'avvio di tirocini pre lavorativi

Ente finanziatore: Comune di Venezia

Ente gestore: AULSS 12 Veneziana: DSM e Sil

Durata: nove mesi (durata effettiva dei tirocini mesi 6)

Ripartizione finanziamento: Il finanziamento verrà utilizzato per l'attivazione nove borse lavoro così ripartite:

- Cinque a favore di persone prive di certificazione di invalidità civile dell'importo di € 3.000,00 ciascuna (euro 500,00 mensili);
- Quattro a favore di persone riconosciute invalide civili dell'importo di euro 750,00 ciascuna (euro 125,00 mensili) quale integrazione dell'incentivo previsto per i tirocini pre lavorativi L68/99 (euro 5,16 orari per 21 ore settimanali)
(nota 1)

Le borse lavoro verranno assegnate in misura uguale ai Direttori delle tre UOT psichiatriche i quali provvederanno a segnalare i nominativi prescelti e a garantire il monitoraggio del progetto individualizzato per quanto di competenza del DSM.

(nota 1) Dal confronto è emersa la difficoltà di sovrapporre la borsa lavoro all'indennità di frequenza oraria prevista per gli inserimenti lavorativi ai sensi della Legge 68/99 corrispondente a € 5,16.

Tale situazione avrebbe prodotto alcune criticità quali:

- Disparità di trattamento tra invalidi e non invalidi inseriti nello stesso progetto;
- Un incentivo economico probabilmente superiore al successivo reddito da lavoro

Su suggerimento del Responsabile Sil tale criticità può essere affrontata utilizzando il finanziamento come integrazione all'indennità prevista dalla Legge 68/99 per i tirocini pre lavorativi. I rimanenti euro 6750,00 potrebbero essere utilizzati per 2 ulteriori borse lavoro a favore di non invalidi e per una integrazione a favore di un invalido.

Criteri per la selezione delle persone

Persone prive di certificazione di invalidità civile (L68/99):

1. di età compresa fra i 29 (limite massimo per accesso all'apprendistato) e 45 anni
2. per le quali il DSM sia l'unico servizio specialistico di riferimento
3. in carico al DSM da almeno un anno, in buona fase di compenso e per le quali sia attivo un progetto terapeutico riabilitativo personalizzato condiviso e articolato nell'ambito del quale l'inserimento lavorativo costituisca il punto nodale per un percorso di autonomizzazione
4. uscite dal mercato del lavoro o che abbiano concluso l'iter formativo da non oltre 3 anni
5. iscritte al collocamento ordinario e disponibili a raggiungere qualsiasi sede di lavoro proposta;
6. residenti nel Comune di Venezia (erogatore del finanziamento) e /o con permesso di soggiorno con scadenza minima a 6 mesi.

Persone riconosciute invalide civili (L.68/99)

1. di età compresa fra i 29 (limite massimo per accesso all'apprendistato) e 45 anni
2. per le quali il DSM sia l'unico servizio specialistico di riferimento
3. In possesso dei requisiti necessari per l'inserimento lavorativo di categorie protette (L. 68/99 e iscrizione collocamento obbligatorio con indicazione di mediazione assistita)
4. Uscite dal mercato di lavoro o che abbiano concluso l'iter formativo da non oltre 5 anni
5. in carico al DSM da almeno un anno, in buona fase di compenso e per le quali sia attivo un progetto terapeutico riabilitativo personalizzato condiviso e articolato nell'ambito del quale l'inserimento lavorativo costituisca il punto nodale per un percorso di autonomizzazione
6. Già segnalati al Sil o in corso di segnalazione con particolare attenzione alle persone che, seppur in possesso dei requisiti previsti per legge, si siano rivelati di difficile collocazione (es. che per difficoltà relazionali o per difficoltà ad affrontare momenti di prova faticano a superare le selezioni in azienda pur in possesso di buona attitudine al lavoro)
7. Disponibili a raggiungere qualsiasi sede di lavoro
8. residenti nel Comune di Venezia (erogatore del finanziamento) e /o con permesso di soggiorno con scadenza minima a 6 mesi. (per i residenti negli altri Comuni compresi nel territorio dell'Ulss 12 Veneziana si dovrà verificare la disponibilità a concorrere al progetto con finanziamento aggiuntivo)

Tempi e modalità di attuazione:

- Costituzione di un gruppo di lavoro SIL/DSM composto da: Borsatto, Ianne (SIL), Carò, Furlan, Gasperoni, Lucato, Pasqualetto (DSM) per individuazione criteri, modalità di collaborazione e monitoraggio.

- Delibera AULss
- Illustrazione del progetto da parte del gruppo di lavoro e richiesta dei nominativi degli utenti ai Direttori delle U.O.T in base a criteri individuati (opportuno segnalare anche nominativi di riserva per provvedere alla tempestiva sostituzione in caso di interruzione del percorso)
- Segnalazione al gruppo di lavoro SIL /DSM dei potenziali candidati prescelti corredati di relazione dettagliata in merito al PTRP con particolare riferimento a esperienze lavorative e/o di studio, modalità relazionali, aspettative e attitudini riferite al lavoro, progettualità futura, punti di forza e criticità, allegando dichiarazione di svantaggio (per i non invalidi) o valutazione in base alla L. 68/99 (per invalidi civili). **[allegato 1]**
- valutazione delle persone segnalate dai direttori delle UOT per verificare la compatibilità delle competenze possedute con le risorse disponibili (tale colloquio verrà effettuato dagli operatori del Sil)
- il SIL si attiverà nel reperire Aziende e /o coop disponibili a partecipare al progetto e a garantire, a conclusione positiva del tirocinio, una regolare assunzione. Sarà di sua esclusiva competenza l'abbinamento degli interessati con l'azienda.
- il DSM provvederà a sottoporre a valutazione dell'UVMD competente territorialmente il PTRP comprensivo dell'assegnazione della borsa/lavoro
- Inserimento in Azienda o Cooperativa
- monitoraggio e verifica progetto :
 1. SIL : il rapporto con le Aziende verrà mantenuto esclusivamente dal SIL tramite incontri a cadenza almeno quindicinale in azienda;
 - colloqui con l'utente su problematiche legate al lavoro (mansione, ambiente, ecc)
 2. UOT: incontri settimanali con operatori di riferimento dell'utente per verificare l'andamento del progetto personalizzato e l'impatto con il mondo del lavoro
 3. Momenti di verifica condivisi fra operatori di riferimento del singolo utente e operatori del SIL riferiti al progetto specifico
 4. Gruppo misto SIL /DSM : effettuerà incontri a cadenza mensile di verifica sull'andamento del progetto.

Qualora si verificasse in ambito di monitoraggio, o sul campo la evidente difficoltà della persona a mantenere l'impegno lavorativo, il gruppo SIL /DSM, con il coinvolgimento dei curanti ,valuterà la chiusura del progetto permettendo una tempestiva sostituzione. La sostituzione potrà avvenire entro i primi tre mesi.

Per il monitoraggio del tirocinio si adotterà la scheda già adottata dal Sil ; la stessa sarà compilata a cadenza quindicinale e controfirmata dall'azienda dove la persona è inserita. **[allegato 2]**

Verifica esiti:

- Numero tirocini conclusi positivamente
- Numero effettivi inserimenti lavorativi a conclusione del tirocinio
- Maggior autonomia dal Servizio Psichiatrico

A conclusione del progetto il gruppo produrrà relazione scritta ai Responsabili del SIL e del DSM .